



TEAM

Teamrollenmodell Belbin

DIRK BEISER
TRAINING, COACHING & BERATUNG

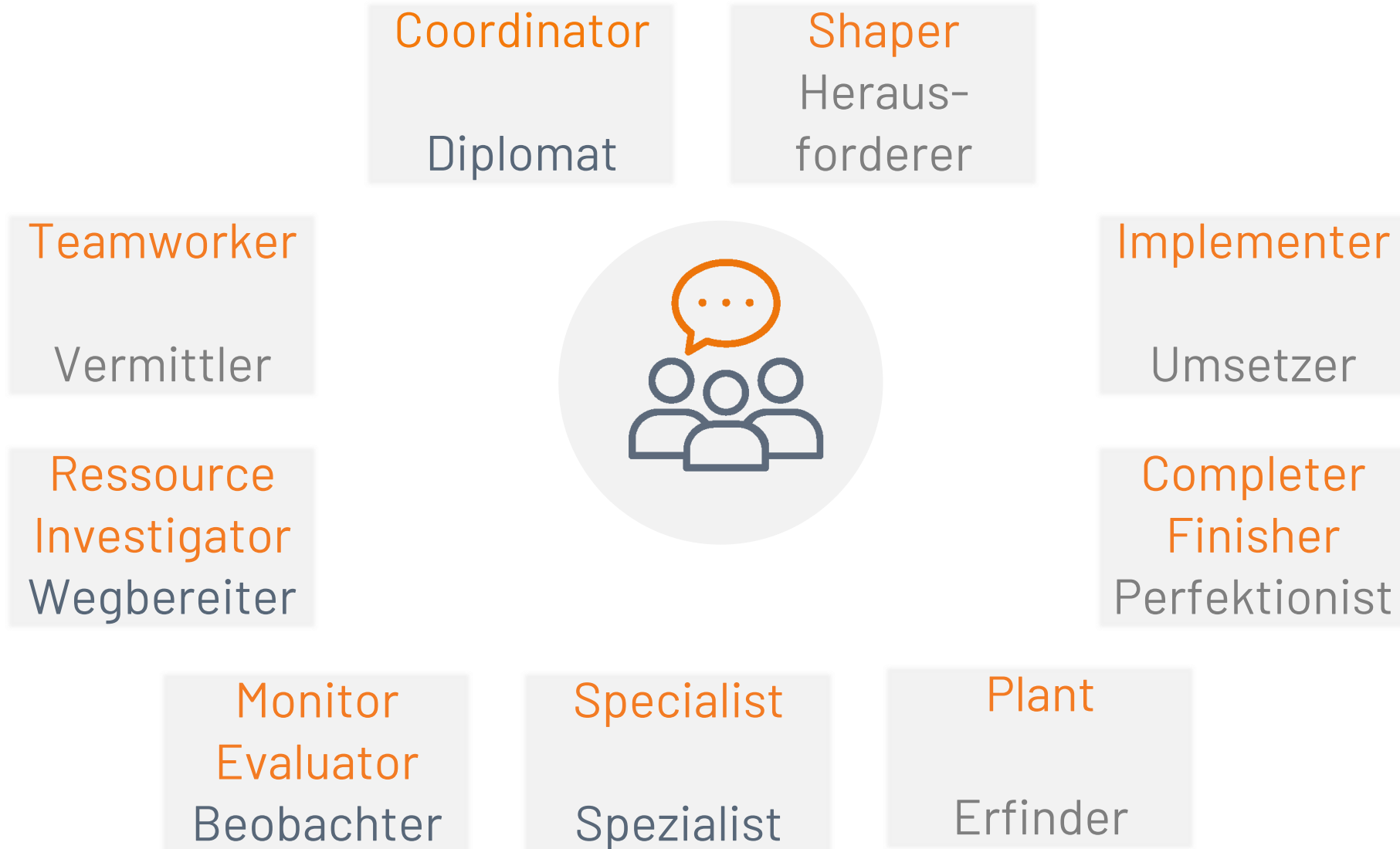


- » Dr. Meredith Belbin ist ein britischer Wissenschaftler und Berater.
- » In seinem Teamrollenmodell beschreibt er neun typische Persönlichkeits- und Rollentypen.
- » Im Idealfall sind diese Rollen in einem Team alle besetzt und erzeugen so Synergien, die das Team zu einer hohen Leistungsfähigkeit und Effektivität bringen.



TEAM

Teamrollenmodell Belbin





Handlungsorientierte Teamtypen

	Eigenschaften	Stärken	erlaubte Schwächen
Shaper Macher	angespannt, dynamisch, aufgeschlossen	bekämpft Ineffizienz und Trägheit, übt Druck aus	leicht reizbar, gelegentlich provokativ, unaufmerksam
Implementer Umsetzer	pflichtbewusst, konservativ, berechenbar	hohe Arbeitsleistung, setzt Ideen in die Tat um, hat Selbstdisziplin	unflexibel, wenig kreativ
Completer Perfektionist	ordentlich und sorgfältig, gewissenhaft, jedoch ängstlich	fristgerechte und gewissenhafte Arbeitseinstellung und Erledigung	neigt dazu, alles selbst zu machen, macht sich schon über kleine Abweichungen Sorgen



Sachorientierte Teamtypen

	Eigenschaften	Stärken	erlaubte Schwächen
Plant Neuerer/ Erfinder	Individualist, geht gerne neue Wege	fantasievoll und kreativ, großes Denkvermögen	lässt leicht praktische Aspekte außer Acht, verträumt
Monitor Evaluator Beobachter	strategisch, besonnen, scharfsinnig	nüchtern, diskret, hohe Urteilsfähigkeit	wenig motivierend wirkend, Mangel an Antrieb
Specialist Spezialist	hohe Fachkompetenz, leicht zerstreut	intensive Bearbeitung einer Aufgabe, antriebsstark, hohe Fachkompetenz	technischer Pedant, treibt nur die eigene Aufgabe voran



TEAM

Teamrollenmodell Belbin



Kommunikationsorientierte Teamtypen

	Eigenschaften	Stärken	erlaubte Schwächen
Co-Ordinator Koordinator	Kontrolle und Organisation der Aktivitäten, optimale Ausnutzung der vorhandenen Ressourcen	selbtsicher, guter Leiter, stellt Ziele dar, fördert die Entscheidungsfindung, gute Delegationsfähigkeiten	kann als manipulierend verstanden werden, Tendenz zur Delegation persönlicher Aufgaben
Teamworker Gruppenarbeiter	hilft den Teammitgliedern effektiv zu arbeiten, verbessert Kommunikation und Teamgeist	kooperativ, sanft, einfühlsam, diplomatisch, hört zu, baut Spannungen ab	unentschieden in kritischen Situationen
Resource Investigator Weichensteller	extrovertiert, begeistert, kommunikativ	knüpft gerne Kontakte, greift Ideen auf und liebt Herausforderungen	verliert schnell wieder das Interesse, manchmal zu optimistisch, mag keine Routinearbeiten



TEAM

Teamrollenmodell Belbin



Rechtliche Hinweise



>> [[Good Ware](#)] - Flaticon



Burgaretta Photography
www.burgaretta.com

Bildkarten auf Foto:
METALOG training tools
www.metalog.de