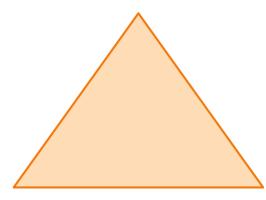


- » Beim Teambuilding oder bei der Teamentwicklung geht es um die Weiterentwicklung von drei zentralen Aspekten:
- Die Förderung einer kooperativen Atmosphäre, eines gemeinsamen Miteinanders, die Entwicklung eines Wir-Gefühls und die Klärung der Beziehungen zwischen den Teammitgliedern.
- Eine Analyse der bestehenden informellen und formellen Regeln und die Vereinbarung zukünftiger "Spielregeln" im Team.
- Die Definition klarer und gemeinsamer Ziele und einer Strategie zur Erreichung dieser Ziele für das Team.





klare, gemeinsame Ziele



echtes Wir -Gefühl verbindliche Spielregeln, die eingehalten werden





Eigene Übung

Das goldene Dreieck der Teamarbeit eignet sich hervorragend für eine erste Situationsanalyse mit Ihrem Team:

- ✓ Zeichnen Sie das goldene Dreieck der Teamarbeit auf ein Blatt Papier bzw. ein Flipchart- markieren Sie an jeder der Ecken ein gleichgroßes, rechteckiges Feld.
- ✓ Fordern Sie jede/n in Ihrem Team auf in das jeweilige Feld eine Zahl von 0-10 zu schreiben- 0 bedeutet wir stehen bezüglich dieses Aspektes völlig am Anfang, 10 bedeutet besser geht es nicht mehr, top. Alle Werte dazwischen bedeuten Abstufungen.
- Weisen Sie darauf hin, dass die Teammitglieder sich dabei nicht an den Werten der Anderen orientieren sollen.

- Das Ergebnis kann mit folgenden Fragestellungen analysiert und diskutiert werden:
- ✓ Was fällt auf? Was sind die jeweiligen Durchschnittswerte? Liegen wir ähnlich in der Einschätzung oder gibt eine große Bandbreite? Warum? Einzeleinschätzungen?
- ✓ In welchem der drei Felder haben wir den größten Entwicklungsbedarf, wo sind wir am stärksten?
- ✓ Warum haben wir diesen Wert schon erreicht und sind nicht bei 0 oder 1? Woran machen wir das konkrete fest?
- ✓ Was wäre der nächste Schritt, also z.B. von der 5 zur 6? Was müsste dafür konkret passieren, dass wir uns diesen Schritt weiter entwickeln?







Rechtliche Hinweise



>> [Good Ware] - Flaticon



Burgaretta Photography www.burgaretta.com