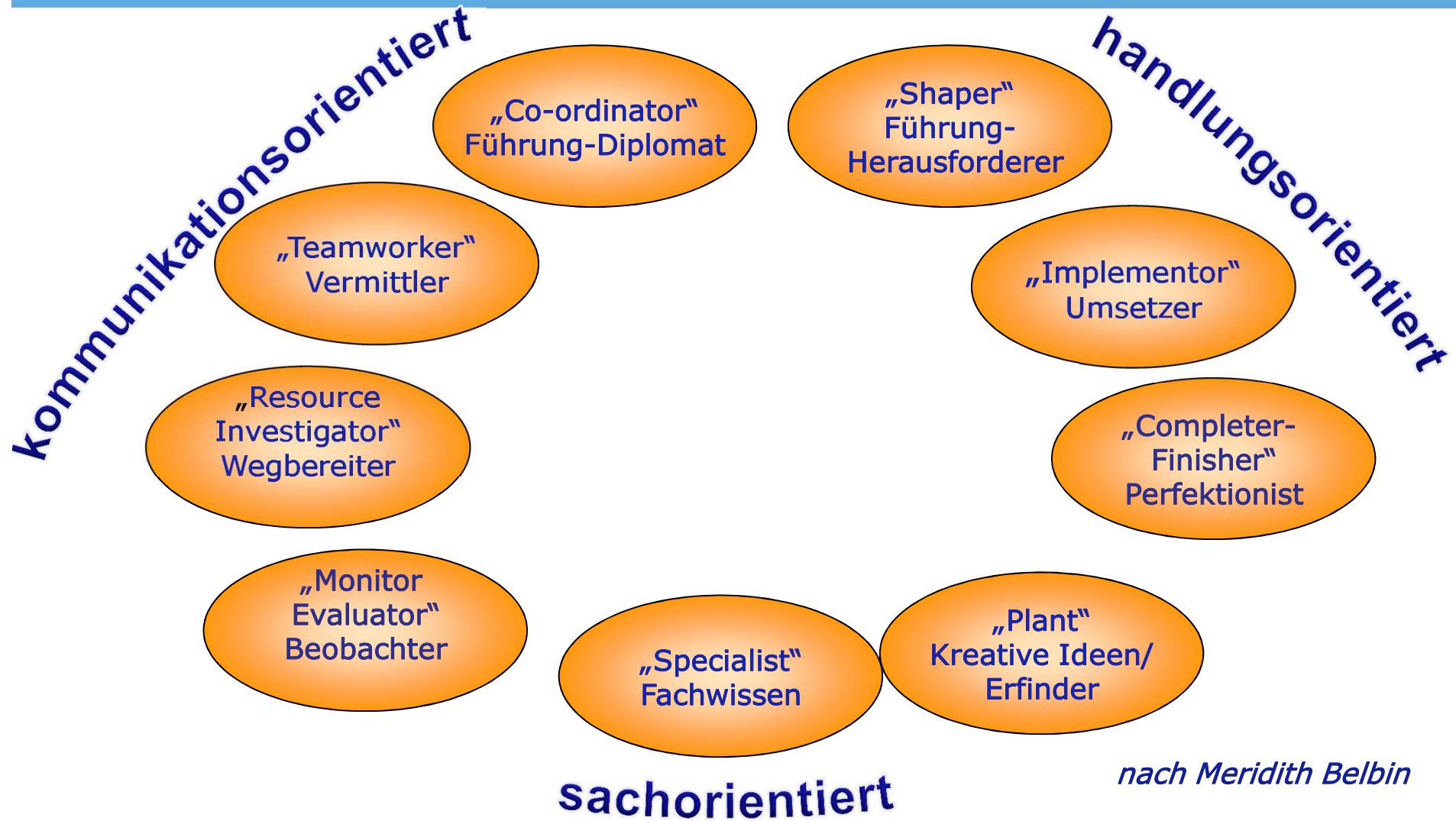


Teamrollen



Handlungsorientierte Teamtypen

	Eigenschaften	Stärken	erlaubte Schwächen
Shaper Macher	angespannt, dynamisch, aufgeschlossen	bekämpft Ineffizienz und Trägheit, übt Druck aus	leicht reizbar, gelegentlich provokativ, unaufmerksam
Implementer Umsetzer	pflichtbewusst, konservativ, berechenbar	hohe Arbeitsleistung, setzt Ideen in die Tat um, hat Selbstdisziplin	unflexibel, wenig kreativ
Completer Perfektionist	ordentlich und sorgfältig, gewissenhaft, jedoch ängstlich	fristgerechte und gewissenhafte Arbeitseinstellung und Erledigung	neigt dazu, alles selbst zu machen, macht sich schon über kleine Abweichungen Sorgen

nach Meridith Belbin

Sachorientierte Teamtypen

	Eigenschaften	Stärken	erlaubte Schwächen
Plant Neuerer/ Erfinder	Individualist, geht gerne neue Wege	fantasievoll und kreativ, großes Denkvermögen	lässt leicht praktische Aspekte außer Acht, verträumt
Monitor Evaluator Beobachter	strategisch, besonnen, scharfsinnig	nüchtern, diskret, hohe Urteilsfähigkeit	wenig motivierend wirkend, Mangel an Antrieb
Specialist Spezialist	hohe Fachkompetenz, leicht zerstreut	intensive Bearbeitung einer Aufgabe, antriebsstark, hohe Fachkompetenz	technischer Pedant, treibt nur die eigene Aufgabe voran

nach Meredith Belbin

Kommunikationsorientierte Teamtypen

	Eigenschaften	Stärken	erlaubte Schwächen
Co-Ordinator Kordinator	Kontrolle und Organisation der Aktivitäten, optimale Ausnutzung der vorhandenen Ressourcen	selbstsicher, guter Leiter, stellt Ziele dar, fördert die Entscheidungsfindung, gute Delegationsfähigkeiten	kann als manipulierend verstanden werden, Tendenz zur Delegation persönlicher Aufgaben
Teamworker Gruppenarbeiter	hilft den Teammitgliedern effektiv zu arbeiten, verbessert Kommunikation und Teamgeist	kooperativ, sanft, Einfühlsam, diplomatisch, hört zu, baut Spannungen ab	unentschieden in kritischen Situationen
Resource Investigator Weichensteller	extrovertiert, begeistert, kommunikativ	knüpft gerne Kontakte, greift Ideen auf und liebt Herausforderungen	verliert schnell wieder das Interesse, manchmal zu optimistisch, mag keine Routinearbeiten

nach Meridith Belbin