



TEAM

# Teamgrundtypen

**DIRK BEISER**  
TRAINING, COACHING & BERATUNG



- » Ein „Winning-Team“ vereint ein Höchstmaß an Leistung und zwischenmenschlicher Atmosphäre.
- » Legt ein Team zu sehr den Fokus auf zwischenmenschliche Atmosphäre, kann man eher von einem Freundeskreis sprechen.
- » Steht allerdings die Leistung zu sehr im Vordergrund besteht die Gefahr, dass Ellbogenmentalität und Rücksichtslosigkeit herrscht.
- » Erst wenn beide Ausrichtungen optimal vereint sind, entwickelt sich ein Hochleistungsteam.



TEAM

# Teamgrundtypen

**DIRK BEISER**  
TRAINING, COACHING & BERATUNG





TEAM

# Teamgrundtypen

**DIRK BEISER**  
TRAINING, COACHING & BERATUNG

## Eigene Übung

Gibt es den „Mythos Hochleistungsteam“ oder welches Geheimnis, welches Rezept steckt hinter einer besonders effektiven Gruppierung, die sich hohe Leistungsnormen setzt, sich gegenseitig anspricht, Misserfolge gemeinsam analysiert und Lehren daraus zieht und die gemeinsame Erfolge gebührend feiert und als erneuten Ansporn zu noch höheren Leistungen begreift?

Bei genauerer Betrachtung gibt es tatsächlich Antworten auf diese Fragen und es lassen sich klare Erfolgsmerkmale identifizieren, die ein gutes und effizientes Team ausmachen. Eine zentrale Rolle dabei spielt das Vorhandensein eines gemeinsamen Zieles. Weitere Merkmale kommen hinzu, darunter Führung, Qualifikation, Engagement, Teamklima, Arbeitsmethoden, Kreativität und der Umgang mit Kritik. Diese Attribute stellen mögliche Handlungsfelder bei der Teamentwicklung dar.

Im Teamworkshop und in der Teamentwicklung geht es darum, den Status quo zu lokalisieren, Entwicklungsrichtungen aufzuzeigen und Veränderungsprozesse in Gang zu setzen.

Wo steht Ihr Team in diesem Schaubild?

- ✓ Zeichnen Sie das Modell auf einen Flipchart- markieren Sie die Achsen von 0-10.
- ✓ Fordern Sie jede/n in Ihrem Team auf eine Markierung zu der jeweiligen Einschätzung anzubringen.
- ✓ Eröffnen Sie die Diskussion:  
Was fällt auf? Liegen wir ähnlich in der Einschätzung oder gibt es große Unterschiede? Warum?

Woran machen wir unsere Einschätzung konkret fest? Wo sind wir (zu) stark beziehungs- bzw. leistungsorientiert

Wie können wir uns Richtung Winning Team weiterentwickeln?



TEAM

# Teamgrundtypen

---

## Rechtliche Hinweise



>> [[Good Ware](#)] - Flaticon



Burgaretta Photography  
[www.burgaretta.com](http://www.burgaretta.com)